

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม**

โรงเรียนบ้านกาดวิทยาคมได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้  
จัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เอื้อต่อการบริหาร  
บุคคล เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดย

1. ประกาศปณิธานอันประกอบด้วยคำมั่นสัญญาและเจตจำนงในการบริหารสถานศึกษาคือ

1.1. ด้วยเกียรติของข้า : ข้าขอสัญญาว่า

ข้อ1 ข้าจะบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดผลประโยชน์ ของ  
นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความ  
ซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ข้อ2 ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดย  
คำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

ข้อ3 ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่า ตรวจสอบ  
ได้ มีประสิทธิภาพ

ข้อ4 ข้าจะจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่  
เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ5 ข้าจะมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สูงขึ้นโดยส่งเสริม ชัมแข็ง  
ของโรงเรียนและครูในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานการ  
พัฒนา

1.2. เจตจำนงสู่การปฏิบัติ

ข้อ 1 จะปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา

ข้อ 2 จะปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย

ข้อ 3 จะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์

ข้อ 4 จะยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ 5 จะมุ่งมั่นในการบริหารที่ดี

2. กำหนดนโยบายโรงเรียนบ้านกาดวิทยาคม ซึ่งใช้เป็นวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่  
การศึกษา อันประกอบด้วย

2.1. วิสัยทัศน์

สร้างโอกาสทางการศึกษา พัฒนาคุณธรรม นำสู่สากล บนวิถพอเพียง

2.2. กรอบแนวคิดการพัฒนา

ใช้โมเดลการพัฒนาแบบ **Bankad Wit Model**